



Dipl. Ing. (FH) Ulf-Rainer Buse

Geburtsjahr: 1956
Ausbildung: Dipl.-Ing. Elektrotechnik
Berufserfahrung: seit 05/1980

Berufs- und Projekterfahrung

Seit 04/2016: KEGON AG, Wiesbaden (Kooperation)

Einsatz als Management Berater, Coach und Trainer zu Themen der Skalierung agiler Entwicklungsprozesse sowie als Scrum Master, Coach und Business/System Engineer in agilen Vorhaben zur Prozess- und Systementwicklung.

Seit 1998: selbständig tätig als Berater, Projektleiter, Architekt, Coach, und Trainer, vorwiegend in agilen und klassischen Projekten der Automatisierungs- und Informationstechnik.

1997: ExperTeam AG, Dortmund/Stuttgart

Einsatz als Berater und Trainer zu den Themen Projektmanagement und Requirements Engineering in Kundenprojekten. Intern: Leitung eines Projekts zur Reorganisation der Geschäftsstelle Stuttgart und zur Neuordnung der Geschäftsfelder.

1991 – 1996: Integrata Unternehmensberatung GmbH, Tübingen/Stuttgart

Einsatz als Projektleiter, Consultant und Trainer zu den Themen Projektmanagement, Geschäftsprozessoptimierung, Requirements Engineering und Testmanagement in Kundenprojekten.

1994-95: Unternehmensinterne Ausbildung der Projektleiter und Durchführung von Projektreviews im Auftrag der Geschäftsführung.

1987 – 1990: Eckardt AG, Stuttgart

Als Leiter der Abteilung 'Software Engineering und Qualitätssicherung' zuständig für die Einführung von Prozessen, Methoden und Werkzeugen des Requirements Engineering und Projektmanagements in den Software-Entwicklungsabteilungen.



1985 – 1986: LITEF GmbH, Freiburg

Erstellung der Software-Requirements und Spezifikation der Application Functions des 'Flight Control Data Concentrator' im Airbus A320. Vertretung des Unternehmens als fachlicher Teilprojektleiter in den Projektgremien des Auftraggebers.

Konzeption und Implementierung der Testumgebung für die Komponenten-, Integrations- und Systemtests der Software.

1980 – 1984: Eckardt AG, Stuttgart

Zunächst Systementwickler im Projekt 'Prozessleitsystem PLS 80', einem System zur Steuerung von Prozessen in der verfahrenstechnischen Industrie. Ab 1983 Leiter Softwareentwicklung 'Digitale Prozessleitsysteme / Management- und Leitebene'.

1976-1980: Studium der 'Elektrotechnik/Nachrichtentechnik' mit den Schwerpunkten 'Regelungstechnik' und 'Hochfrequenztechnik' an der FHS Frankfurt/Main. Abschluss: Dipl.-Ing. (FH)

Kernkompetenzen

- Projektmanagement, Requirements/Systems Engineering, Testmanagement, Systemarchitektur in großen Entwicklungsprojekten
- Projektmanagement (agil, klassisch)
- Requirements Engineering/Systems Engineering (agil, klassisch, modellgestützt)
- Testmanagement/Testprozess (Methodik, Kennzahlen)
- Agile Prozesse der Systementwicklung (Scrum, Kanban, SAFe)
- Klassische Prozesse der Systementwicklung (RUP, V-Modell XT)
- Geschäftsprozess-Analyse und -Design
- Breites Methoden-/Notationsspektrum (UML 2/SysML, BPMN, Entscheidungstabellen, Prozessmatrix, Goal Question Metric Paradigm, Failure Modes and Effects Analysis...)
- Breites Toolspektrum (Enterprise Architect, JIRA/Confluence, Caliber, Silk Central Testmanager, HP-ALM, TortoiseSVN, Altova MissionKit, MS-Project/Project Server...)
- Automotive: Diagnosesysteme, ASAM MCD-2D/ODX, ASAM MCD 3/D-Server, Diagnoseprotokolle (UDS, KWP2000), SAE-Fehlercodierung, Marketing/Sales Systeme, After Sales Dokumentationssysteme (Reparaturleitfäden), Übersetzungssteuerung
- Logistik: Automatisierung Verteilsysteme
- Migration großer IT-Systeme
- Monitoring von IT-Systemen

Qualifikationen

Vorgehensmodelle der Software- und Systementwicklung

- Agil: Scrum, Kanban, Scaled Agile Framework (SAFe® 4.0 Program Consultant, SAFe® 4.0 Advanced Scrum Master)
- Klassisch: Rational Unified Process (RUP), V-Modell XT



Methoden/Notationen

- System- & Softwareentwicklung: UML 2/SysML, XML, XSLT/XPath
- Requirements Engineering: UML 2/SysML, Syntaxschablonen für textuelle Anforderungen, Entscheidungstabellen, CRUD-Matrix, Goal Question Metric Paradigm
- System Architecture Design: UML 2/SysML, XML/XSD
- Business Process Design: BPMN, Wertstromanalyse, Prozessmatrix
- Problem- und Wirkungsanalyse: Ursache-/Wirkungsgraph, Failure Modes and Effects Analysis, Potential- & Nutzwertanalyse
- Test: Techniken zur Testfalldefinition in Funktionstests (z.B. Äquivalenzklassen, Grenzwerte) und Strukturtests (z.B. CRUD-Datenflussanalyse, c-Metriken)
- Projektmanagement: ANSI/PMI-Standard, Projektcontrolling nach US-GAAP
- Wirtschaftlichkeitsanalyse: IT-WiBe, Kapitalwertanalyse

Tools/Anwendungen

- Requirements-Analyse/Architekturmodelle: Enterprise Architect (Sparx), Altova MissionKit mit UModel, XMLSpy etc. (Altova)
- Requirements-Management: Caliber (Micro Focus/Borland), RequisitePro (IBM)
- Business Process Design: Enterprise Architect (Sparx)
- Test: Silk Central Testmanager (Micro Focus/Borland), Rational Test Manager (IBM)
- Fehler- und Änderungsmanagement: JIRA (Atlassian), HP-ALM (Application Lifecycle Management)
- Projekt-/Entwicklungsmanagement: JIRA/Confluence (Atlassian), MS-Project (Microsoft)
- Konfigurationsmanagement: TortoiseSVN/Subversion
- Entwicklungsumgebungen: Eclipse
- General Purpose: Mind Manager (Mindjet)
- System-Monitoring: Icinga/Nagios

Technologien

- Diagnosesysteme: ASAM MCD-2D/ODX, ASAM MCD 3/D-Server, Diagnoseprotokolle (UDS, KWP2000), SAE-Fehlercodierung

Branchen

- Automotive, Logistik, IT-Dienstleistungen, Verfahrenstechnische Industrie
- Öffentliche Verwaltung, Finanzdienstleister

Zertifikate

- SAFe® 4.0 Program Consultant
- SAFe® 4.0 Advanced Scrum Master

Soft Skills

- Erfahrung, Menschenkenntnis
- Mut, Disziplin, Pragmatismus, Ausdauer



Sprachen

- Deutsch: Muttersprache
- Englisch: Gute Kenntnisse in Wort und Schrift

Projektreferenzen

seit 12/2017

Projektgegenstand: Entwicklung und Durchführung von Trainings zum Thema 'Agiles Requirements Engineering' sowie Durchführung von Trainings zum Thema 'SAFe® 4.0 Product Manager/Product Owner'.

- Rollen: Trainer

08/2016-12/2016

Projektgegenstand: Erarbeitung einer agilen Vorstudie in einem Logistikunternehmen. Gegenstand der Vorstudie waren die Definition der Anforderungen für die Neuausrichtung der IT-Systeme im Kontext einer grundlegenden Reorganisation der Geschäftsprozesse entlang der Wertschöpfungskette. Die agile Vorstudie diente als Pilotierung der künftigen Vorgehensweise im agilen Portfoliomanagement zur Erstellung von Beschlussvorlagen über Go/NoGo-Entscheidungen beantragter Vorhaben durch den Vorstand.

- Aufgabenpaket 1: Führung des agilen Kernteams als Scrum Master und Coach für die Implementierung des agilen Projektmanagements und Requirements Engineerings. Die Anforderungen wurden in Form von Epics, leichtgewichtigen Business Cases und der korrespondierenden High Level Features im Sinne des SAFe®-Frameworks beschrieben. Moderation der Prozess-, Architektur- und Schätz-Workshops mit den beteiligten Fachbereichen und IT-Organisationseinheiten.
 - Rollen: Scrum Master, Agile Coach
- Aufgabenpaket 2: Beratung des Architekturteams beim Entwurf der neuen IT-Infrastruktur entlang der Prozesskette hinsichtlich der agilen Methodik und Werkzeuge. Die Modellierung der IT-Infrastruktur erfolgte in UML 2 und textuell in Form von strukturierten Minispecs.
 - Rollen: Agile Coach, Systemarchitekt
- Aufgabenpaket 3: Begleitung der für die agile Transformation verantwortlichen Organisationseinheit bei der Qualifikation des agilen Verfahrens als Standardverfahren durch die übergeordnete Konzerninstanz. Präsentation und Diskussion der Vorgehensweise, Methoden und Ergebnisse der agilen Vorstudie mit den Repräsentanten der Konzerninstanz.
 - Rollen: Coach

04/2016-07/2016

Projektgegenstand: Durchführung von Trainings zum Scaled Agile Framework (Leading SAFe® 4.0). Entwicklung einer Fallstudie zur Unterstützung des Trainings, anhand derer die Zusammenhänge zwischen den Artefakten durchgängig über alle Ebenen des SAFe®-Frameworks hinweg gezeigt werden kann (vom Portfolio und Wertstrom bis zur Implementierung in den Agile Teams).

- Rollen: Trainer, Product Owner



05/2014-06/2015

Projektgegenstand: Reorganisation der Prozesse 'Systemtest' und 'Anforderungsmanagement' in Verbindung mit der Definition und Einführung eines Systems zur Ermittlung, Konsolidierung und Präsentation der Kennzahlen aus diesen Prozessen und dem Change- und Problemmanagement-Prozess in einem Systemhaus.

- Aufgabenpaket 1: Definition der Anforderungen, Konzeption des Kennzahlensystems und Implementierung der unterstützenden Toolsuite. Kern der Toolsuite ist eine Applikation zur Integration und Konsistenzprüfung der Prozessdaten mit Excel als Frontend zur finalen Berechnung und Darstellung der Kennzahlen in Pivot-Tabellen. Das Konzept wurde modellbasiert in SysML und in textueller Form in Confluence erstellt. Die zu integrierenden Prozessdaten stammen aus den Werkzeugen Silk Central Testmanager, JIRA, MS-Project und Jenkins. Das Kennzahlensystem dient in der Lieferqualifikation sowohl der Planung und Überwachung der Testabdeckung durch die Projektleitung als auch der operativen Steuerung des Testprozesses durch den Testmanager. Ergebnis: best practice im Unternehmen.
 - Rollen: Projektleiter/Scrum Master, Requirements-Engineer, Architekt
 - Zeitraum: 05/2014-11/2014
- Aufgabenpaket 2: Definition der Maßnahmen zur inhaltlichen und organisatorischen Optimierung der Prozesse 'Systemtest' und 'Anforderungsmanagement', zur Optimierung der eingesetzten Verfahren/Methoden sowie zur Automatisierung der Systemtests. Umsetzung der Maßnahmen mit den für die Prozesse verantwortlichen Personen und begleitendes Coaching.
 - Rollen: Projektleiter/Scrum Master, Prozessarchitekt, Coach
 - Zeitraum: 09/2014-06/2015
- Aufgabenpaket 3: Begleitendes Coaching der für die Prozesse verantwortlichen Personen bei der Etablierung und Anpassung des Kennzahlensystems in verschiedenen Projekten der Business Unit.
 - Rollen: Coach
 - Zeitraum: 12/2014-06/2015

01/2013-10/2013

Projektgegenstand: Konzeption der fachlichen Funktionen und der softwaretechnischen Architektur der neuen Generation eines Marketing- und Sales-Systems einer Marke eines internationalen Automobilkonzerns.

- Aufgabenpaket 1: Definition und Modellierung der fachlichen Funktionen und der Top-Level Architektur als Mitglied des zentralen Architekturteams. Die Modellierung erfolgte in SysML/UML 2 und in regelgestützter textueller Form.
 - Rollen: Requirements-Engineer, Facharchitekt
 - Zeitraum: 01/2013-10/2013
- Aufgabenpaket 2: Konzeption des System State Management zur Verwaltung der Zustandsübergänge und Interaktionen der Frontend-Subsysteme sowie der dazu erforderlichen Interfaces. Die Spezifikationen wurden modellbasiert in SysML und in regelgestützter textueller Form erstellt.
 - Rollen: Requirements-Engineer, Facharchitekt, Aufgabenpaket-Verantwortlicher
 - Zeitraum: 02/2013-04/2013



- Aufgabenpaket 3: Konzeption und Realisierung des Monitoring zur Überwachung der Verfügbarkeit der technischen Komponenten und der fachlichen Funktionen. Die Definition der Anforderungen sowie die fachlichen und technischen Spezifikationen wurden modellbasiert in SysML und in regelgestützter textueller Form erstellt (englischsprachig). Koordination der Realisierung mit den beteiligten Auftraggeber-Organisationseinheiten und den externen Dienstleistern.
 - Rollen: Requirements-Engineer, Facharchitekt, Aufgabenpaket-Verantwortlicher
 - Zeitraum: 05/2013-10/2013

07/2006-12/2012

Projektgegenstand: Konzeption und Entwicklung eines Redaktionssystems für die Erstellung der Prüfprogramme und Dokumente zur Offboard-Diagnose von Fahrzeugen aller Marken eines internationalen Automobilkonzerns.

- Aufgabenpaket 1: Erarbeitung des Pflichtenheftes, das die Prozess-, Funktions- und Systemarchitektur des Redaktionssystems definiert. Die Anforderungs- und Architektur-Spezifikationen wurden modellbasiert in UML 2 und in regelgestützter textueller Form erstellt.
 - Rollen: Requirements-Engineer, Facharchitekt, Coach
 - Zeitraum: 07/2006-12/2006
- Aufgabenpaket 2: Realisierung der Teilsysteme 'Auftragsverwaltung', 'Redaktion' und 'Übersetzungssteuerung' des Redaktionssystems. Die Clients der 3-tier-Architektur sind als Rich Clients auf der Basis von Eclipse implementiert.
 - Rollen: Teilprojektleiter, Facharchitekt, Systemarchitekt
 - Zeitraum: 02/2007-08/2008
- Aufgabenpaket 3: Konzeption und Realisierung der Erweiterungen des Redaktionssystems. Die Anforderungs- und Architektur-Spezifikationen wurden modellbasiert in UML 2 erstellt und in textuelle Mini-Spezifikationen integriert.
 - Rollen: Projektleiter, Facharchitekt
 - Zeitraum: 01/2009-06/2010

Die Rolle als externer Gesamtprojektleiter wurde interimweise für den definierten Zeitraum übernommen.

Projektgegenstand: Migration der markenbezogenen Daten aus dem abzulösenden Altsystem in das neue Redaktionssystem bei gleichzeitiger Integration der markenbezogenen Datenpools in den Konzernserver. Die Migrationsstrategie sieht die initiale Umladung der markenspezifischen Datenbanken mit anschließender inkrementeller Synchronisation der Daten zwischen dem alten und dem neuen Redaktionssystem bis zur Abschaltung des Altsystems vor (Koexistenz).

- Aufgabenpaket 1: Erarbeitung des Migrationskonzepts für die Übernahme der Daten aus dem abzulösenden Altsystem in das Redaktionssystem.
 - Rollen: Teilprojektleiter, Prozess- und Datenarchitekt
 - Zeitraum: 09/2008-12/2008
- Aufgabenpaket 2: Durchführung und Verifikation der Migration zur Übernahme der Daten aus dem abzulösenden Altsystem in das neue Redaktionssystem. Die Korrektheit und Validität der migrierten Daten im Redaktionssystem wird final durch einen Systemtest des Redaktionssystems und durch Diagnose-Tests der bereitgestellten Daten an Fahrzeugen nachgewiesen.



- Rollen: Testmanager, Testarchitekt
- Zeitraum: 07/2010-08/2012

Projektgegenstand: Erstellung eines Konzepts zur zentralisierten Aktualisierung und Verwaltung aller diagnoserelevanten Daten des Offboard-Diagnosesystems aus den Konzern-Vorsystemen sowie zur synchronisierten Verteilung der Daten an die beteiligten nachgelagerten Diagnose-Subsysteme. Abstimmung des Konzepts mit dem Auftraggeber.

- Rollen: Requirements-Engineer, Facharchitekt
- Zeitraum: 09/2012-12/2012

01/2006-06/2006

- Projektgegenstand: Konzeption, Implementierung und Einführung des Prozesses zur Planung und Überwachung der Projekte eines in der Branche 'Automotive' international tätigen Unternehmens auf der Basis des MS-Project Servers 2003 (Portfoliomanagement/Multi-Projektmanagement). Anschließendes Training und bedarfsorientiertes Coaching der Mitarbeiter des Planungsbüros und der Projektleiter (englischsprachig).

- Rollen: Prozessarchitekt, Trainer, Coach

- Projektgegenstand: Konzeption des Systems zur Planung und Überwachung der Projekte eines Unternehmens, das die CB-Trainings eines international tätigen Automobilkonzerns konzipiert und implementiert (Portfoliomanagement/Multi-Projektmanagement). Anschließende Realisierung des Prototyps auf der Basis des MS-Project Servers 2003 zum Zweck des 'Proof of Concept' (englischsprachig).

- Rollen: Prozessarchitekt, Coach

07/2005-12/2005 (pünktuell begleitend bis 11/2009)

Projektgegenstand: Konzeption und Einführung des Neuen Kommunalen Rechnungs- und Steuerungssystems (NKRS) in einer hessischen Kommune.

- Aufgabenpaket 1: Entwurf des Produktbuchs der Verwaltung und anschließende Begleitung der Fachbereiche bei der detaillierten Ausarbeitung und Einführung des Produktbuchs und der korrespondierenden Richtlinien. Die Begleitung erfolgte durch die Leitung der Workshops in den Fachbereichen und durch persönliches Coaching der Fachbereichsmitarbeiter (insgesamt 13 Teams).

- Rolle: Facharchitekt, Coach

- Aufgabenpaket 2: Coaching der Projektleitung und Wahrnehmung der Aufgaben des Projektmanagement-Office im Rahmen des Gesamtprojekts zur Einführung des Neuen Kommunalen Rechnungs- und Steuerungssystems. Tätigkeitsschwerpunkt war die Vorbereitung und Moderation der Statusmeetings zur Koordination der Fachbereiche.

- Rolle: Coach, Moderator

- Aufgabenpaket 3: Konzeption der fachlichen Prozesse zur Kosten- und Leistungsrechnung / Berichtswesen und anschließende Begleitung des Fachbereichs 'Finanzwesen' bei der initialen Einführung der Prozesse. Die fachlichen Objektmodelle und die Prozesse wurden in UML 2 / BPMN und in textueller Form beschrieben.

- Rollen: Facharchitekt, Coach



- Aufgabenpaket 4: Spezifikation der Daten- und Schnittstellen-Architektur des Systems zur Kosten- und Leistungsrechnung und der Schnittstellen zu den Partnersystemen. Die Spezifikationen wurden modellbasiert in UML 2 und in regelgestützter textueller Form erstellt. Die Architektur wurde mit den beteiligten Dienstleistern umgesetzt.
 - Rollen: Systemarchitekt, Facharchitekt

- Aufgabenpaket 5: Begleitung der Fachämter bei der Einrichtung, Handhabung und Optimierung der Instrumente der Kosten- und Leistungsrechnung durch bedarfsorientierte Workshops und durch persönliches Coaching. Die Begleitung der Fachämter erstreckte sich bis 11/2008.
 - Rollen: Facharchitekt, Coach, Moderator

01/2003-06/2005

Projektgegenstand: Konzeption und Entwicklung eines Redaktionssystems für die Erstellung, Aufbereitung und Verteilung der After-Sales-Dokumentation eines internationalen Automobilkonzerns. Das Projekt war in die Teilprojekte 'Erstellung der After-Sales-Dokumentation' und 'Aufbereitung und Verteilung der After-Sales-Dokumentation' gegliedert.

- Aufgabenpaket 1: Leitung des Project Office in dem Teilprojekt zur Entwicklung des Redaktionssystems für die Erstellung der After-Sales-Dokumentation. Die Aufgaben umfassten die Definition und Einrichtung der Instrumente der Projektplanung und des Projektcontrollings sowie die operative Unterstützung der Projektleitung.
 - Rollen: Prozessarchitekt , Projektplaner/-controller, Coach
 - Zeitraum: 01/2003-09/2003

- Aufgabenpaket 2: Definition und projektbegleitende Einführung/Anpassung der Prozesse, Methoden und Werkzeuge des Anforderungsmanagements in dem Teilprojekt zur Entwicklung des Redaktionssystems für die Erstellung der After-Sales-Dokumentation. Durchführung des Anforderungsmanagements und projektbegleitendes bedarfsorientiertes Coaching der Projektmitarbeiter. Das Anforderungsmanagement erfolgte auf der Grundlage von Syntaxschablonen für textuelle Anforderungen.
 - Rollen: Prozessarchitekt, Requirements-Engineer, Coach
 - Zeitraum: 02/2003-01/2004

- Aufgabenpaket 3: Systemtests/Lieferqualifikation in dem Teilprojekt zur Entwicklung des Redaktionssystems für die Erstellung der After-Sales-Dokumentation. Die Aufgaben umfassten die Definition und projektbegleitende Einführung/Anpassung der Prozesse des Testmanagements für die Integrations- und Systemtests sowie das Testmanagement.
 - Rollen: Prozessarchitekt, Testmanager (Systemtest)
 - Zeitraum: 07/2003-01/2004

- Aufgabenpaket 4: Leitung des Project Office in dem Teilprojekt zur Aufbereitung und Verteilung der Werkstattinformation. Die Aufgaben umfassten die Definition und Einrichtung der Instrumente der Projektplanung und des Projektcontrollings sowie die operative Unterstützung der Projektleitung. Die Aufgabenplanung und die Erfassung der Aufwände- und Status der räumlich verteilten Teams erfolgten mit Hilfe des MS-Project Servers 2003.
 - Rollen: Projektplaner/-controller, Coach
 - Zeitraum: 02/2004-12/2004



- **Aufgabenpaket 5:** Definition und projektbegleitende Einführung der Prozesse, Methoden und Werkzeuge der Anforderungsanalyse und der Systemarchitektur in dem Teilprojekt zur Aufbereitung und Verteilung der Werkstattinformation. Durchführung des Anforderungsmanagements, Entwurf der Schnittstellenarchitektur und projektbegleitendes bedarfsorientiertes Coaching der Projektmitarbeiter. Die Anforderungsanalyse und der Entwurf der Systemarchitektur wurden auf der Grundlage von UML 2 und in regelgestützter textueller Form durchgeführt.
 - Rollen: Prozessarchitekt, Requirements-Engineer, Systemarchitekt, Coach
 - Zeitraum: 01/2005-06/2005

03/2001- 12/2002

Projektgegenstand: Definition und Einführung der Prozesse des Angebots- und Projektmanagements sowie des Requirements Management Prozesses in einem in der Branche 'Logistik/Postautomatisierung' international tätigen Unternehmen. In das Projekt waren mehrere Geschäftszweige/Profit-Center involviert (englischsprachig). Zielsetzung: CMMI-Level 3; der Level wurde erreicht.

- **Aufgabenpaket 1:** Optimierung und Einführung der Prozesse des Angebots- und Projektmanagements. Anschließendes Training der Mitarbeiter in mehreren Seminaren/Workshops und bedarfsorientiertes Coaching der Projektleiter.
 - Rollen: Prozessarchitekt, Trainer, Coach
- **Aufgabenpaket 2:** Konzeption der Erweiterung des Projektmanagement-Prozesses für ein Portfolio-/Multiprojekt-Management von ca. 50 Projekten. Anschließendes bedarfsorientiertes Coaching der Projektmanager/-controller.
 - Rollen: Prozessarchitekt, Coach
- **Aufgabenpaket 3:** Konzeption und Einführung des Requirements Management Prozesses. Anschließendes bedarfsorientiertes Coaching der Requirements Engineers und Projektleiter.
 - Rollen: Prozessarchitekt, Coach
- **Aufgabenpaket 4:** Ausbildung der Projektmitarbeiter im Kernprozess 'Requirements Engineering: Processes, Techniques & Application' (3 Veranstaltungen, ca. 40 Personen).
 - Rolle: Trainer
- **Aufgabenpaket 5:** Ausbildung der Projektmitarbeiter in einem Seminar 'How to Use RequisitePro in the Requirements Engineering Process' (2 Veranstaltungen, ca. 20 Personen).
 - Rolle: Trainer

Projektgegenstand: Konzeption und Realisierung von Systemen zur Sortierung und Verteilung von Briefen und Paketen in einem in der Branche 'Logistik/Postautomatisierung' international tätigen Unternehmen.

- **Aufgabenpaket 1:** Anforderungsanalyse und Anforderungsmanagement für ein Brief-Verteilsystem der spanischen Post im Verteilzentrum Barcelona. Die Anforderungsanalyse und Spezifikationen erfolgten modellbasiert in UML und in regelgestützter textueller Form (englischsprachig). Dieses Projekt diente als Pilotprojekt für die Anwendung des definierten Requirements Management Prozesses (siehe oben).
 - Rollen: Requirements Engineer, Coach der Projektleitung



- Aufgabenpaket 2: Anforderungsanalyse und Anforderungsmanagement in einem Task Force-Projekt zur Konzeption und Pilot-Realisierung eines Anschriftenlesesystems des Vorsorters im Paket-Verteilzentrum Saulheim der deutschen Post. Das System diente als Benchmarking-Referenz für die Entscheidung über die Neuausstattung der Paket-Verteilzentren in Deutschland. Die Anforderungsanalyse und Spezifikationen erfolgten modellbasiert in UML und in regelgestützter textueller Form.
 - Rollen: Requirements Engineer, Coach der Projektleitung

09/2000-02/2001

Definition und Etablierung *eines* Verfahrens zur Priorisierung und Budgetierung von IT-Projekten in der Finanzverwaltung Baden-Württemberg auf der Basis von IT-WiBe, einschließlich der Implementierung der unterstützenden Werkzeuge.

06/2000-08/2000

Mehrere Inhouse-Seminare für ein führendes Trainingsunternehmen zu den Themen 'Projektmanagement' und 'MS-Project'.

03/2000-05/2000

Ausbildung der Projektmitarbeiter zu den Themen 'Projektmanagement' und 'MS-Project' im Systemzentrum des Heeres (2 Veranstaltungen; ca. 40 Personen).

01/2000-02/2000

Ausbildung der Projektleiter und Projektmitarbeiter zum Thema 'Konzeption und Analyse von Geschäftsprozessen' in einer Versicherung (2 Veranstaltungen; ca. 30 Personen).

04/1999-12/1999

Leitung des Project Office zur Unterstützung der Projektleitung in einem Projekt zur Definition und Umsetzung der Informations- und Kommunikationsinfrastruktur in der Finanzverwaltung Baden-Württemberg.

07/1998-03/1999

Projektgegenstand: Integrations-, System- und Abnahmetests im Rahmen eines Projekts zur Reorganisation des Software-Lizenzmanagements als Teil des Vertriebs- und Auftragsabwicklungsprozesses eines international tätigen Systemhauses (englischsprachig).

- Aufgabenpaket 1: Definition und Einführung der Prozesse, Standards und Tools für das Test- und Fehlermanagement der Integrations-, System- und Abnahmetests im Projekt.
 - Rolle: Prozessarchitekt, Coach
- Aufgabenpaket 2: Teilprojekt zur Durchführung der Integrationstests eines der beteiligten Partnersysteme in das Software-Lizenzmanagement-System.
 - Rolle: Teilprojektleiter, Testmanager
- Aufgabenpaket 3: End-to-End Test des integrierten Software-Lizenzmanagement-System. Die Aufgabe beinhaltete die Planung der Tests und die Überwachung des Teststatus, einschließlich der Aufbereitung der Management-Reports für den Test-Projektleiter.
 - Rolle: Testmanager



Nennenswerte Projekte davor

- Erstellung der Software-Requirements und Spezifikation der Application Functions des 'Flight Control Data Concentrator' im Airbus A320 im Sinne eines Pflichtenheftes, einschließlich der fachlichen Vertretung in den Projektgremien des Auftraggebers (englischsprachig).
- Konzeption und Implementierung eines Testsystems für die Modul-, Integrations- und Systemtests des 'Flight Control Data Concentrators' im Airbus A320 (englischsprachig).
- Einführung eines Verfahrens zur Analyse und Reorganisation der Geschäftsprozesse eines Geschäftszweiges einer Bank. Anschließendes Coaching des Projektleiters und der Projektmitarbeiter während der Projektdurchführung.
- Leitung des Teilprojekts 'Anforderungsermittlung und -management' in einem Projekt zur Konzeption und Einführung eines ressortübergreifenden Personalverwaltungssystems in der Landesverwaltung Baden-Württemberg.
- Leitung eines Projekts zum Ausbau der Methoden und Werkzeuge des Projekt- und Qualitätsmanagements in einem Beratungsunternehmen und Softwarehaus (insgesamt ca. 6 Monate).